

RPP-1/0750/50/SP/2019

**ZAPYTANIE OFERTOWE
O WARTOŚCI NIEPRZEKRACZAJĄCEJ WYRAZONEJ W ZŁOTYCH
RÓWNOWARTOŚCI KWOTY 30.000 EURO
KTÓREGO PRZEDMIOTEM JEST PRZEPROWADZENIE BADANIA I ANALIZY
LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU RADOMSZCZAŃSKIEGO**

ROZDZIAŁ I. Zamawiający – informacje ogólne

- 1.1 Zamawiający: Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku, ul. Tysiąclecia 2, 97-500 Radomsko
- 1.2 Godziny urzędowania: od poniedziałku do środy oraz piątek w godz. od 7:30 do 15:30 i w czwartek w godz. 7:30 – 16:30.
- 1.3 Definicje i skróty. Ilekrót w niniejszym zapytaniu ofertowym jest mowa o:
- 1) Zamawiającym – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku,
 - 2) Wykonawcy – oznacza to podmiot ubiegający się o udzielenie zamówienia,
 - 3) Ustawie – oznacza to ustawę z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.)
- 1.4 Osoby uprawnione do porozumiewania się z Wykonawcą w imieniu zamawiającego: Sylwia Pioruńska – doradca zawodowy, telefon 44 6837355-58 wew. 45, e-mail: s.piorunska@pup-radomsko.pl

ROZDZIAŁ II. Tryb udzielania zamówienia

- 2.1 Postępowanie nie podlega przepisom ustawy Prawo Zamówień Publicznych, realizowane jest zgodnie z art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm., ze względu na wartość zamówienia oszacowaną poniżej kwoty 30 000 euro i jest prowadzone w oparciu o uregulowania wewnętrzne obowiązujące u Zamawiającego.

2.2 Kod zamówienia wg Wspólnego Słownika Zamówień – 79310000-0 – usługi badania rynku.

ROZDZIAŁ III. Opis przedmiotu zamówienia

3.1 Zakup usługi przeprowadzenia badania i analizy lokalnego rynku pracy w powiecie radomszczańskim, ze szczególnym uwzględnieniem firm znajdujących się w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku.

Wykonawca przygotowuje i przedstawi Zamawiającemu: raport wstępny i raport końcowy. Badania i analizy powinny uwzględniać wytyczne zawarte w podręcznikach:

- M. Góra, U. Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy” Przewodnik MPiPS Warszawa 2006,
- „Podręcznik użytkownika metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy. Podręcznik dla urzędów pracy” pod red. E. Kryńskiej, MPiPS, Warszawa 2010.

3.2 Celem badania jest uzyskanie informacji o radomszczańskim rynku pracy oraz prognozy jego rozwoju

Cele szczegółowe badania:

1.Jaki potencjał kadrowy dla podmiotów działających na terenie powiatu radomszczańskiego stanowią osoby bezrobotne i poszukujące pracy?

Czy osoby bezrobotne i niepełnosprawne poszukujące pracy zarejestrowane w PUP stanowią jeszcze (zasoby kadrowe) kadry dla lokalnych pracodawców?

Gotowość i zdolność do podjęcia zatrudnienia

Jaki % ogółu bezrobotnych jest zainteresowanych pracą?

Czy osoby bezrobotne mają motywację do podjęcia pracy. /czynniki motywujące oraz czynniki demotywujące i eliminujące z rynku pracy zależne od osób bezrobotnych i czynniki niezależne zewnętrzne).

Jaki wpływ na zatrudnienie ma komunikacja miejska/podmiejska ze szczególnym uwzględnieniem transportu z terenów wiejskich powiatu?

W jakim stopniu rozbudowane programy socjalne demotywują osoby bezrobotne do podjęcia pracy?

Kwalifikacje

Luki kompetencyjne i deficyty zawodowe bezrobotnych. Zbadanie obszarów deficytów zawodowych bezrobotnych w stosunku do oczekiwań lokalnego rynku

pracy / kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe, umiejętności, mobilność, gotowość do kształcenia i zmian/

Czym kieruje się osoba bezrobotna szukając pracy/pracodawcy? / oferowanym wynagrodzeniem, opinią o pracodawcy, warunkami pracy, godzinami pracy, możliwością rozwoju zawodowego, bonusami do wynagrodzenia/

Inne

Jakiego wsparcia od administracji rządowej i samorządowej oczekują osoby bezrobotne i poszukujące pracy?

Faktyczne oczekiwania i potrzeby osób bezrobotnych pozostających w rejestrze osób bezrobotnych. /powody rejestracji, katalog potrzeb i oczekiwań wpisujący się w zadania urzędu oraz inne nie wpisujące się w zakres działań służb zatrudnienia

Jaką rolę w obecnej sytuacji na rynku pracy powinny pełnić publiczne służby zatrudnienia?

2. Rzeczywiste zapotrzebowanie pracodawców na pracowników. Poznanie planów inwestycyjnych firm działających na terenie powiatu radomszczańskiego, z uwzględnieniem zapotrzebowania na zasoby kadrowe. (Ze szczególnym uwzględnieniem firm znajdujących się w Podstrefie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.)

Zatrudnianie pracowników .

W jakich branżach i zawodach pracodawcy najczęściej potrzebują pracowników?

W jakich branżach i zawodach brakuje pracowników?

Jakie deficyty kompetencyjne, zdaniem pracodawców mają kandydaci do pracy i pracownicy?

Czy pracodawcy potrzebują specjalistów? *Jeśli tak to w jakich branżach i jakich specjalistów?*

Co lokalni przedsiębiorcy mają do zaoferowania młodym ludziom, w szczególności tym którzy ukończyli studia wyższe lub wrócili z zagranicy?

W jakim stopniu rozbudowane programy socjalne demotywią osoby bezrobotne do podjęcia pracy?

Jakie „zachęty” stosuje pracodawca w stosunku do pracowników, jak i kandydatów do pracy, aby utrzymać stanowiska pracy lub zachęcić do podejmowania pracy?

Czy dla pracodawców osoby bezrobotne pozostające w ewidencji PUP stanowią jeszcze zasoby kadrowe możliwe do zagospodarowania/?

Czy zwiększy się udział cudzoziemców w lokalnym rynku pracy?

Jaki % zatrudnionej kadry stanowią cudzoziemcy?

Dlaczego pracodawcy zatrudniają cudzoziemców? (*brak osób chętnych do pracy, decydują lepsze kompetencje cudzoziemców, mniejsze oczekiwania płacowe cudzoziemców?*)

Na jakie trudności w zarządzaniu pracownikami napotykają pracodawcy zatrudniający cudzoziemców?

Jak polscy pracownicy postrzegają zatrudnionych cudzoziemców? (*jak konkurencję, chętnie pomagają, izolują się*)

Plany inwestycyjne

Czy lokalne firmy planują nowe inwestycje, wdrożenia nowych technologii i inwestycje w rozwój zatrudnionej kadry? */czy szkolą pracowników i czy korzystają z dostępnych na rynku programów szkoleniowych skierowanych do pracodawców/*

Czy rozwój lokalnych firm przełoży się na wzrost zatrudnienia i zwiększenie zapotrzebowanie na specjalistów na lokalnym rynku pracy?

Zamierzenia inwestycyjne i rozwojowe lokalnych przedsiębiorstw działających, w tym przedsiębiorstwa działające w lokalnej strefie ekonomicznej. W związku z planowanymi inwestycjami i rozwojem należy określić wielkości wzrostu zatrudnienia w poszczególnych firmach lub branżach ze szczególnym uwzględnieniem zapotrzebowania na zawody, specjalności, umiejętności, kierunki i poziomy wykształcenia

Współpraca z innymi podmiotami

Czy pracodawcy/ przedsiębiorcy współpracują ze szkołami ponadpodstawowymi, jeżeli tak to w jakim zakresie?

Czy pracodawcy/przedsiębiorcy współpracują z agencjami zatrudnienia, jeżeli tak to w jakim zakresie?

Współpraca lokalnych firm z firmami znajdującymi się w Podstrefie ŁSSE (*z czyjej inicjatywy, zakres i charakter współpracy - jeżeli była to jak wpłynęła na firmy, wzajemne oczekiwania ?*)

Inne

Jaki wpływ na zatrudnienie ma komunikacja miejska/podmiejska ze szczególnym uwzględnieniem transportu z terenów wiejskich powiatu?

Jakiego rodzaju wsparcia oczekują pracodawcy/przedsiębiorcy w celu rozwoju firmy i zatrudniania pracowników od władz państwowych i samorządowych?

Jaką rolę w obecnej sytuacji na rynku pracy powinny pełnić publiczne służby zatrudnienia?

3. Sytuacja cudzoziemców na lokalnym rynku pracy

Zatrudnienie (*stanowiska, kwalifikacje, umiejętności, rodzaj umowy,*)

Zamieszkanie (*sam, z rodziną, mieszkanie wynajęte, zakładowe, czy planuje osiedlić się i pozostać w Polsce/ na terenie powiatu radomszczańskiego*)

Pobyt (*stały, czasowy, Karta Polaka, inne*)

Inne (*ocena warunków pracy i płacy, życia w Polsce, asymilacja*)

ROZDZIAŁ IV. Opis wymaganej metodologii

W badaniu powinny zostać wykorzystane wskazane niżej techniki badawcze oraz narzędzia badawcze:

1. Analiza danych zastanych (desk research)
2. Indywidualne wywiady pogłębione PAPI z bezrobotnymi i pracodawcami. Dobór respondentów jest losowy, jednak powinien zawierać 300 przedsiębiorstw z terenu powiatu radomszczańskiego, w tym wszystkie firmy znajdujące się w Podstrefie ŁSSE w Radomsku z uwzględnieniem lokalizacji, a także wielkości zatrudnieni. Dodatkowo badaniem powinno być objętych 250 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomsku.
3. Analiza SWOT

ROZDZIAŁ V. Struktura raportu

- Spis treści
- Wprowadzenie (opis przedmiotu badania, celów badania),
- Opis wyników badania (wraz z ich analizą i interpretacją, przedstawione również za pomocą wykresów),
- Opis zastosowanej metodologii,
- Wnioski i rekomendacje (podsumowanie badania z uwzględnieniem specyfiki badanego obszaru),
- Aneksy przedstawiające zestawienie danych oraz zastosowane narzędzia badawcze.

ROZDZIAŁ VI. Wymagania, jakie powinien spełnić wykonawca badania

1. Wykonawca musi posiadać wiedzę w obszarze badań rynku pracy – w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia oferty doświadczenie w przeprowadzeniu przynajmniej dwóch badań i analiz rynku pracy.
2. Wykonawca powinien wyznaczyć do realizacji badania zespół badawczy, jak również wykazać w ofercie wiedzę i doświadczenie każdego członka zespołu badawczego, związane z problematyką zatrudnienia oraz rynku pracy (poprzez informacje na temat wykształcenia i doświadczenia zawodowego zawarte w CV).

Od wykonawcy oczekujemy:

1. Sprawnej i terminowej realizacji badania, zgodnie z harmonogramem przedstawionym przez Wykonawcę w ofercie.
2. Współpracy z PUP polegającej na przygotowaniu narzędzi badawczych oraz materiałów do badania.
3. Pozostawania w stałym kontakcie z PUP i wyznaczenia osoby do kontaktów roboczych.
4. Informowania o stanie prac, pojawiających się problemach i innych zagadnieniach istotnych w realizacji usługi.
5. Przekazywania PUP wstępnej wersji raportu końcowego oraz ostatecznej wersji raportu końcowego w wersji papierowej i elektronicznej (zgodnie ze szczegółowym harmonogramem ustalonym przez PUP), narzędzi badawczych oraz wszystkich baz danych, skróconego opisu badań oraz skróconej charakterystyki badanych grup.

ROZDZIAŁ VII. Sposób przygotowania oferty i kryteria wyboru oferty

Oferta powinna zawierać:

1. Dane dotyczące Wykonawcy.
2. Aktualny odpis z właściwego rejestru albo aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, jeżeli odrębne przepisy wymagają wpisu do rejestru lub zgłoszenia do ewidencji działalności gospodarczej, określające pełną nazwę, status prawny i dokładny adres firmy, wystawiony nie wcześniej niż 6 miesięcy przed upływem terminu składania ofert.
3. Opis obszarów badawczych - minimalna wielkość prób badawczych:
 - 250 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomsku,

- 300 przedsiębiorstw z terenu powiatu radomszczańskiego w tym wszystkie firmy znajdujące się w Podstrefie łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Radomsku.
4. Spójna koncepcję badawczą.
 5. Opis proponowanej metodologii.
 6. Termin realizacji badania w oparciu o ramy czasowe określone w ogólnym harmonogramie badania. Dla Zamawiającego najbardziej dogodnym terminem realizacji badania jest październik/listopad 2019 r.
 7. Kosztorys badania – cenę badania netto oraz brutto. Cena powinna być podana cyfrą i słownie.
 8. Doświadczenie Wykonawcy w zakresie przeprowadzenia badań z obszaru rynku pracy (w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia oferty doświadczenie w przeprowadzeniu przynajmniej dwóch badań i analiz rynku pracy).
 9. Doświadczenie członków zespołu badawczego (informacje na temat wykształcenia i doświadczenia zawodowego zawarte w CV).

ROZDZIAŁ VIII. Kryteria wyboru oferty

1. Najniższa cena

Zamawiający udzieli zamówienia Wykonawcy, którego oferta spełni wszystkie wymogi formalne i merytoryczne.

Ofertę na przeprowadzenie badania i analizy lokalnego rynku pracy prosimy przesłać do dnia 20.09.2019 r. do godz. 15:30.

ROZDZIAŁ IX. Opis sposobu przygotowania oferty

1. Wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę.
2. Ofertę składa się w formie pisemnej, w języku polskim, czytelną i trwałą techniką.
3. Oferta musi zawierać cenę netto/brutto w PLN podaną cyfrą i słownie.
4. Wymaga się, by każda zapisana strona oferty była ponumerowana kolejnymi numerami oraz by strony oferty były połączone w sposób trwały. Strony oferty powinny być podpisane przez Wykonawcę lub uprawnionego przedstawiciela Wykonawcy.
5. Wszelkie zmiany w treści oferty (poprawki, przekreślenia, dopiski) powinny być podpisane lub paraflowane przez osobę podpisującą ofertę.
6. Wykonawca ponosi wszelkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem oferty.

7. Oferta musi być podpisana przez osobę/osoby uprawnione do reprezentowania i składania oświadczeń woli w imieniu Wykonawcy.
8. W przypadku gdy ofertę podpisuje pełnomocnik, do oferty należy załączyć pełnomocnictwo rodzajowe do reprezentowania Wykonawcy w niniejszym postępowaniu albo reprezentowania w postępowaniu i zawarcia umowy w sprawie realizacji zamówienia. Pełnomocnictwo musi być przedstawione w formie oryginału lub kopii potwierdzonej notarialnie.
9. Dokumenty złożone w formie kopii muszą być opatrzone klauzulą: „za zgodność z oryginałem” i potwierdzone za zgodność z oryginałem przez osobę podpisującą ofertę.
10. Ofertę należy złożyć w nieprzejrzystej w zaklejonej kopercie lub opakowaniu. Kopertę lub opakowanie należy oznaczyć następująco:

Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku, ul. Tysiąclecia 2, 97-500 Radomsko

Wraz z adnotacją „nie otwierać przed dniem 23.09.2019 r. godziną 10:00”.

Na kopercie oprócz opisu jw. należy umieścić nazwę i adres Wykonawcy.

W przypadku braku ww. danych Zamawiający nie ponosi odpowiedzialności za zdarzenia mogące wynikać z powodu tego braku np. przypadkowe otwarcie oferty przez wyznaczonym terminem otwarcia, a w przypadku składania oferty pocztą lub pocztą kurierską – jej nieotwarcie w trakcie sesji otwarcia ofert.

11. Koperta powinna być zamknięta i oznaczona w taki sposób, aby nie było możliwe zapoznanie się z treścią oferty przed upływem terminu otwarcia ofert oraz by wyróżniała się pośród innej korespondencji.
12. Wykonawca może, przed upływem terminu składania ofert, zmienić lub wycofać ofertę pod warunkiem, że wykonawca złoży powiadomienie na takich zasadach jak złożenie oferty z dopiskiem odpowiednio: „ZMIANA” lub „WYCOFANIE”.
13. Koperty oznakowane dopiskiem „ZMIANA” zostaną otwarte przy otwieraniu oferty wykonawcy, który wprowadził zmiany i po stwierdzeniu poprawności dokonania zmian, zostaną dołączone do oferty.
14. Koperta oznakowana dopiskiem „WYCOFANIE” nie będzie otwierana.

ROZDZIAŁ X. Informacje o sposobie porozumiewania się Zamawiającego z Wykonawcami

1. Niniejsze postępowanie prowadzone jest w języku polskim.
2. Postępowanie prowadzone jest z zachowaniem formy pisemnej.
3. Oświadczenia, wnioski, zawiadomienia oraz informacje Zamawiający i Wykonawcy mogą przekazywać:
 - za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. prawo pocztowe (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 1113), na adres Zamawiającego: Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku, ul. Tysiąclecia 2, (decyduje data złożenia w siedzibie Zamawiającego) lub
 - osobiście lub za pośrednictwem posłańca na adres Zamawiającego: Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku, ul. Tysiąclecia 2, w Biurze Podawczym Zamawiającego, w dniach od poniedziałku do piątku, w godz. od 8:00 do 15:00, z wyłączeniem dni wolnych od pracy (decyduje data złożenia w siedzibie Zamawiającego), lub
 - faksem na nr: 44 683 73 59 lub przy użyciu komunikacji elektronicznej (e-mail).
4. Jeżeli Zamawiający lub Wykonawca przekazują oświadczenia, wnioski, zawiadomienia oraz informacje faksem lub przy użyciu komunikacji elektronicznej (e-mail), każda ze stron na żądanie drugiej niezwłocznie potwierdza fakt ich otrzymania. Zamawiający nie ponosi odpowiedzialności za niesprawne działanie urządzeń Wykonawcy.
5. Treść zapytania ofertowego udostępniona jest na stronie internetowej: www.bip.pup-radomsko.pl
6. Wykonawcy mogą zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie zapisów zapytania ofertowego. Zamawiający jest obowiązany udzielić wyjaśnień niezwłocznie, jednak nie później niż na 2 dni przed upływem terminu składania ofert, pod warunkiem, że wniosek o wyjaśnienie treści zapytania ofertowego wpłynął do Zamawiającego nie później niż 3 dni robocze przed upływem terminu składania ofert. Jeżeli wniosek o wyjaśnienie treści zapytania ofertowego wpłynął po upływie tego terminu, Zamawiający może udzielić wyjaśnień albo pozostawić wniosek bez rozpoznania.
7. Treść zapytań wraz z wyjaśnieniami Zamawiający przekazuje Wykonawcom, którym przekazał Zapytanie ofertowe, bez ujawniania źródła zapytania, oraz zamieści na stronie internetowej: www.bip.pup-radomsko.pl

8. Osobą uprawnioną przez Zamawiającego do bezpośredniego kontaktu z Wykonawcami jest Sylwia Pioruńska – Doradca zawodowy tel. 44 683 73 55-58 wew. 45, od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00 - 15:00.

ROZDZIAŁ XI. Miejsce i termin składania i otwarcia ofert

1. Ofertę należy złożyć do dnia 20.09.2019 r. do godziny 15:30 w siedzibie Zamawiającego: ul. Tysiąclecia 2, 97-500 Radomsko, w Biurze Podawczym Powiatowego Urzędu Pracy w Radomsku (sala obsługi klienta). W przypadku ofert składanych za pośrednictwem poczty lub poczty kurierskiej decyduje data i godzina jej dostarczenia do wyżej wskazanego miejsca.
2. Oferta złożona po terminie zostanie niezwłocznie zwrócona Wykonawcy bez jej otwierania.
3. Otwarcie ofert nastąpi w dniu 23.09.2019r. o godz. 10:00 w pokoju nr 5 w siedzibie Zamawiającego, ul. Tysiąclecia 2, 97-500 Radomsko.
4. Otwarcie ofert jest jawne.
5. Bezpośrednio przed otwarciem ofert Zamawiający poda kwotę jaką zamierza przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia.
6. Podczas otwarcia ofert Zamawiający poda nazwy (firmy) oraz adresy Wykonawców, a także informacje dotyczące ceny, terminu wykonania zamówienia, okresu gwarancji i warunków płatności zawartych w ofertach.
7. W przypadku, gdy wykonawca nie był obecny na otwarciu ofert, Zamawiający na jego wniosek przekaze niezwłocznie informacje z otwarcia ofert.
8. W toku badania i oceny ofert Zamawiający może żądać od Wykonawców wyjaśnień dotyczących treści złożonych ofert, dokona wezwania do uzupełnienia oświadczeń lub dokumentów.

Z upoważnienia Starosty

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Radomsku

.....
Łukasz Włódek.....